# PANTOUFLAGE - REVOLVING DOORS

|  |  |
| --- | --- |
| **Normativa di riferimento**: | [art. 53, comma 16-*ter*, D.lgs. n. 165/2001](http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto:2001-03-30;165~art53!vig=)Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) |
| **Azioni**: | [La Legge n. 190/2012](http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:2012-11-06;190!vig=) ha valutato un nuovo rischio di possibile situazione di corruzione connesso all’impiego del dipendente in un momento successivo alla cessazione del rapporto di lavoro. Il rischio valutato dalla norma è che il dipendente si sia precostituito durante l’attività lavorativa situazioni vantaggiose così da sfruttare a proprio vantaggio la sua posizione all’interno dell’amministrazione per ottenere un lavoro presso l’impresa o il soggetto privato con cui è entrato in contatto. Nelle procedure di scelta del contraente per l'affidamento di lavori,forniture e servizi prevedere obbligo di autocertificazione, da partedelle ditte interessate, circa il fatto di non avere stipulato rapportidi collaborazione / lavoro dipendente con i soggetti individuaticon la precitata norma.1. nei contratti di assunzione del personale è inserita la clausola che prevede il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l’apporto decisionale del dipendente;
2. nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, è inserita la condizione soggettiva di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto;
 |
| **Soggetti responsabili:** | Dirigente del Personale con riferimento al p.to 1)Tutti i Dirigenti con riferimento al p.to 2) |
| **Termini** | indicazione avvenuto adempimento in occasione della reportisticaannuale relativa al P.D.O. |
| **Note** | misura comune a tutti i livelli di rischio individuati dal presentePiano |
| **Monitoraggio RPCT** |  Sarà prevista che nella stipula dei contratti venga inserita la clausola che precisa l'inesistenza della circostanza in esame. Sarà prevista la sottoscrizione della clausola pantouflage per i dipendenti contestualmente al contratto di assunzione e all’atto della dimissione/quiescenza.  |