#  ROTAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO ALLE AREE A RISCHIO DI CORRUZIONE

|  |  |
| --- | --- |
| **Normativa di riferimento**: | [articolo 1, commi 4 lett. e), 5 lett. b), 10 lett. b) della legge](http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:2012-11-06;190~art1!vig=)[190/2012](http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:2012-11-06;190~art1!vig=)[art. 16, comma 1, lett. l-quater, del D.lgs 165/2001](http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto:2001-03-30;165~art16!vig=)Intesa tra Governo, Regioni ed Enti locali sancita dalla ConferenzaUnificata nella seduta del 24 luglio 2013Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) |
| **Azioni**: | Adeguamento degli atti regolamentari di conferimento degliincarichi dirigenziali e P.O. dell’Ente secondo i criteri sopraindicati. |
| **Soggetti responsabili:** | Segretario Generale |
| **Termini** | indicazione avvenuto adempimento in occasione della reportisticafinale relativa al Piano delle Performance |
| **Note** | misura specifica per il livello di rischio classificato dal presentePiano come Alto |
| **Monitoraggio RPCT** |  Si osserva la difficoltà in ogni caso dell'attuazione per la costante diminuzione del personale in servizio. Sono sempre applicate misure equivalenti quali la segregazione delle funzioni. |