**DM 17 MARZO 2020: MONITORAGGIO ATTUAZIONE COMUNI CAPOLUOGO**

La presente indagine campionaria di ANCI è rivolta a monitorare l’attuazione della nuova disciplina sulla determinazione della capacità assunzionalenei Comuni capoluogo con l’obiettivo diverificare gli effetti della transizione dal sistema regolato dal turn-over del personale cessato ad uno basato sulla sostenibilità finanziaria delle assunzioni a tempo indeterminato al fine di elaborare eventuali proposte correttive nelle opportune sedi

Si prega di rispondere ai seguenti quesiti:

1. **Rispetto ai valori soglia per fascia demografica definiti dal DM 17 marzo 2020, il suo comune si colloca:**

* Al di sotto della soglia definita dalla tabella 1
* Al di sopra della soglia definita dalla tabella 3
* In un valore intermedio, compreso tra le soglie definite dalle tabelle 1 e 3

1. Il passaggio alla nuova disciplina nel corso dell’anno 2020 ha determinato una maggiore capacità assunzionale per il Comune rispetto alla previgente disciplina? ( barrare la casella corrispondente)

* SI
* NO

1. Se la risposta è positiva, è possibile quantificare il maggior budget assunzionale( in termini finanziari) ed indicativamente le unità di personale aggiuntive rispetto all’applicazione delle previgenti regole di turn-over?

Maggior budget assunzionale: euro……

N.ro di unità di personale aggiuntiverispetto alla precedente programmazione del fabbisogno (maggior budget/€38.000, valore medio convenzionale per unità di personale): …………..

1. Se la risposta è negativa, è possibile quantificare la riduzione del budget assunzionale e conseguentementele contrazione delleunità di personale assumibili rispetto all’applicazione delle previgenti regole di turn-over?

Minor budget assunzionale: euro……..

N.ro di unità di personale in meno da assumere rispetto alla precedente programmazione triennale del fabbisogno del personale: …………………….

1. Rispetto alle assunzioni programmate per il 2020, alla data del 20 aprile u.s. il Suo Comune aveva già effettuato comunicazioni ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che, in base alla circolare contenente indirizzi operativi per l’applicazione del DM 17 marzo 2020, rappresentano l’adempimento necessario a salvaguardare le assunzioni già programmate entro il 20 Aprile 2020?( barrare la casella corrispondente)

* SI
* NO

1. Quali sono le principali criticità che la SuaAmministrazione ha incontrato nell’applicazione della nuova disciplina? (DESCRIZIONE SINTETICA)
2. ………………………………………
3. …………………………………….