**COMUNE DI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**PROVINCIA DI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**A tutto il personale**

**Sede**

**Oggetto: DECRETO-LEGGE 7 gennaio 2022, n. 1 “Misure urgenti per fronteggiare l’emergenza COVID-19, in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti della formazione superiore.” – Circolare interna**

Si rende noto che il D.L. in oggetto citato reca importanti disposizioni nei confronti del personale del pubblico impiego.

Esso prevede, infatti, dal **15 febbraio 2022** il c.d. Super Green Pass per i lavoratori che hanno compiuto 50 anni e che li compiranno successivamente a detta data, ad eccezione dei casi di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni cliniche documentate.

Pertanto, nel caso in cui i dipendenti comunali comunichino al Servizio \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 predetta o che risultino privi della stessa al momento dell’accesso ai luoghi di lavoro, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, sono considerati **assenti ingiustificati**, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione della predetta certificazione, e comunque non oltre il 15 giugno 2022.

Per i giorni di assenza ingiustificata di cui al precedente periodo, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.

Inoltre, è previsto che l’accesso ai luoghi di lavoro senza certificato che attesti vaccino o guarigione è “vietato” e chi non rispetta il divieto subirà una sanzione amministrativa tra 600 e 1.500 euro, ferme restando le responsabilità disciplinari.

Ancora, **dal 1° febbraio 2022,** per l’accesso agli uffici pubblici da parte dei cittadini, sarà necessario il possesso del green-pass base, ottenibile anche col solo tampone negativo effettuato nelle 48 ore prima.

Le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche, anche a campione, prevedono prioritariamente, ove possibile, che i controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, da parte dei soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni degli obblighi in materia, di cui alla determinazione/disposizione n.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Al fine di semplificare e razionalizzare le verifiche, i lavoratori possono richiedere di consegnare al Servizio \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ copia della propria certificazione verde COVID-19.

I lavoratori che consegneranno la predetta certificazione, per tutta la durata della relativa validità, sono esonerati dai controlli.

Li, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Segretario comunale/Il Dirigente/Resp. Settore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_